

中辰电缆股份有限公司 员工薪酬集体协议

2024 年 04 月 25 日 五届 二次职工代表大会审议通过

甲方：中辰电缆股份有限公司

乙方：中辰电缆股份有限公司工会

首席代表：杜南平

首席代表：朱文英

协商代表人数：5

协商代表人数：5

协商代表：杜南平、张茜、吴小敏、
傅建华、褚剑涛

协商代表：朱文英、雷雪娟、
周平、李雯雯、方倩颖

根据《中华人民共和国劳动法》和《无锡市企业工资集体协商条例》，经企业行政（甲方）和企业工会（乙方）双方平等协商一致，签订本协议。

一、公司根据按劳分配，同工同酬的原则，结合公司年度经营情况，比照同行业人工成本水平，对应公司内部工资分配制度、工资标准、工资分配形式协商。

二、员工薪酬标准

1、生产一线员工采用计时计件定额薪酬标准；计时计件制考核内的员工一律多劳多得、按绩取酬。

2、生产一线员工可根据全年工时数考核决定个人年终奖金。个人奖金=（生产一线员工奖金总额÷总工时数）×个人完成工时总数。

3、车间管理人员进入生产一线工作，按照一线员工同等待遇结算。

4、员工加班按照相关法律给付加班工资或换取调休。

5、行政管理部、人力资源部、计划财务部、销售结算部、生产管理部、设备动力部、成本核算部、履约部、市场部等科室人员适用固定工资制。

6、核心技术工人、部长助理及以上管理层人员适用年薪制。

7、营销人员适用业务结算制。

二、本协议适用于本企业所有生产一线员工，不适用于公司总经理、副总经理、总工程师等公司实行年薪制的高层管理人员。

1、学历补贴：大专 100 元/月；本科 150 元/月；硕士 500 元/月；博士 1000 元/月。

2、职称补贴：根据《公司职称和等级工评聘相关规定》，员级职称、高级技工 150 元/月；助级职称 150 元/月；工程师、技师 300 元/月；高级技师 500 元/月；高级职称 600 元/月；教授高工 1200 元/月。

3、工龄补贴：根据在岗年限及实际技能考评。

4、中夜班补贴：中班 10 元/班，夜班 30 元/班。

5、带徒补贴：师傅带徒且徒弟能独立开机，根据《生产一线员工“帮、带”激励制度》，师傅可以享受带徒补贴 200 元—800 元不等。

6、人才推荐奖：根据《公司员工推荐人才的奖励办法》，推荐员工入厂，并在公司工作半年以上，可以享受人才推荐费 100 元—800 元不等。

7 春节期间差旅费报销：按照《2024 年春节期间差旅费报销暂行规定》。



2、工资结构:

岗位工资（基本工资）、加班工资、绩效工资、年绩效工资、职称学历补贴

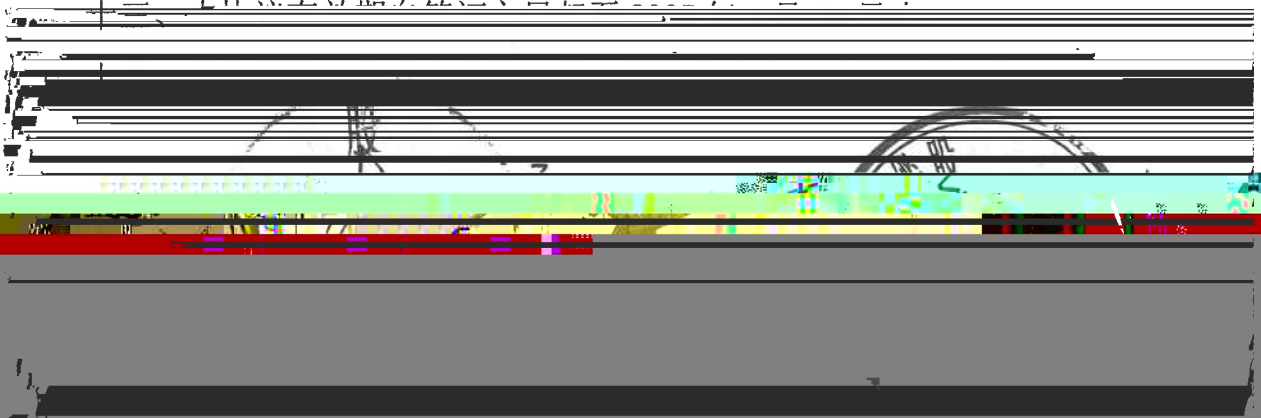
基本工资：以不低于宜兴市职工最低工资标准核算。

加班工资：法定工作日延时工资，按照宜兴市最低工资标准的 150% 结算；

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue or grey ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

法规、规章和《江苏省集体合同条例》有关条款执行。

十二、本协议经甲乙双方代表签字后生效，并报送当地劳动行政部门备案。
甲乙双方指派职工代表成立监督小组，监督小组成员为：高天星、孙洪军、包全利、刘学宝、狄标锋、王志军，监督检查小组每三个月检查一次，检查结果以书面形式提交双方协商代表，协商代表应认真研究和处理检查结果。本协议自生效之日起三日内，采取公告形式向职工公布。



道德

道德